

The page features several decorative elements consisting of dotted lines and arrows. A prominent horizontal dotted line with an arrowhead pointing right spans the width of the page. Several other dotted lines curve in various directions, some ending in arrowheads, creating a sense of movement and flow around the central text.

„Praktisch gesehen können wir uns viele Theorien schenken.“


Wolfgang Eschker (\*1941), dt. Lyriker



# UMSETZUNGSORIENTIERTE BERATUNG IST UNSERE PHILOSOPHIE

Auf diesen Seiten erfahren Sie mehr über uns.






Die Schickler Beratungsgruppe setzt seit über 20 Jahren Beratungsprojekte erfolgreich um. Mehr als 500 Unternehmen haben sich bereits für Schickler entschieden. Was unterscheidet uns von anderen Unternehmensberatungen?

Bei uns können Sie sicher sein, dass

- Sie auf erfahrene Berater treffen
- Sie passgenaue und praxisorientierte Lösungen erhalten
- Sie in der Umsetzung tatkräftig unterstützt werden
- wir durch unsere Branchenorientierung Ihren Markt und Ihr Geschäft verstehen
- wir unsere Arbeit ausschließlich an Ihrem Nutzen ausrichten
- Veränderungen leise und geräuscharm umgesetzt werden
- wir Ihre Sprache sprechen

Das persönliche Gespräch, die Zeit, die wir uns für individuelle Beratung nehmen und die Ergebnisse unserer Arbeit haben langjährige partnerschaftliche Kundenbeziehungen geschaffen.

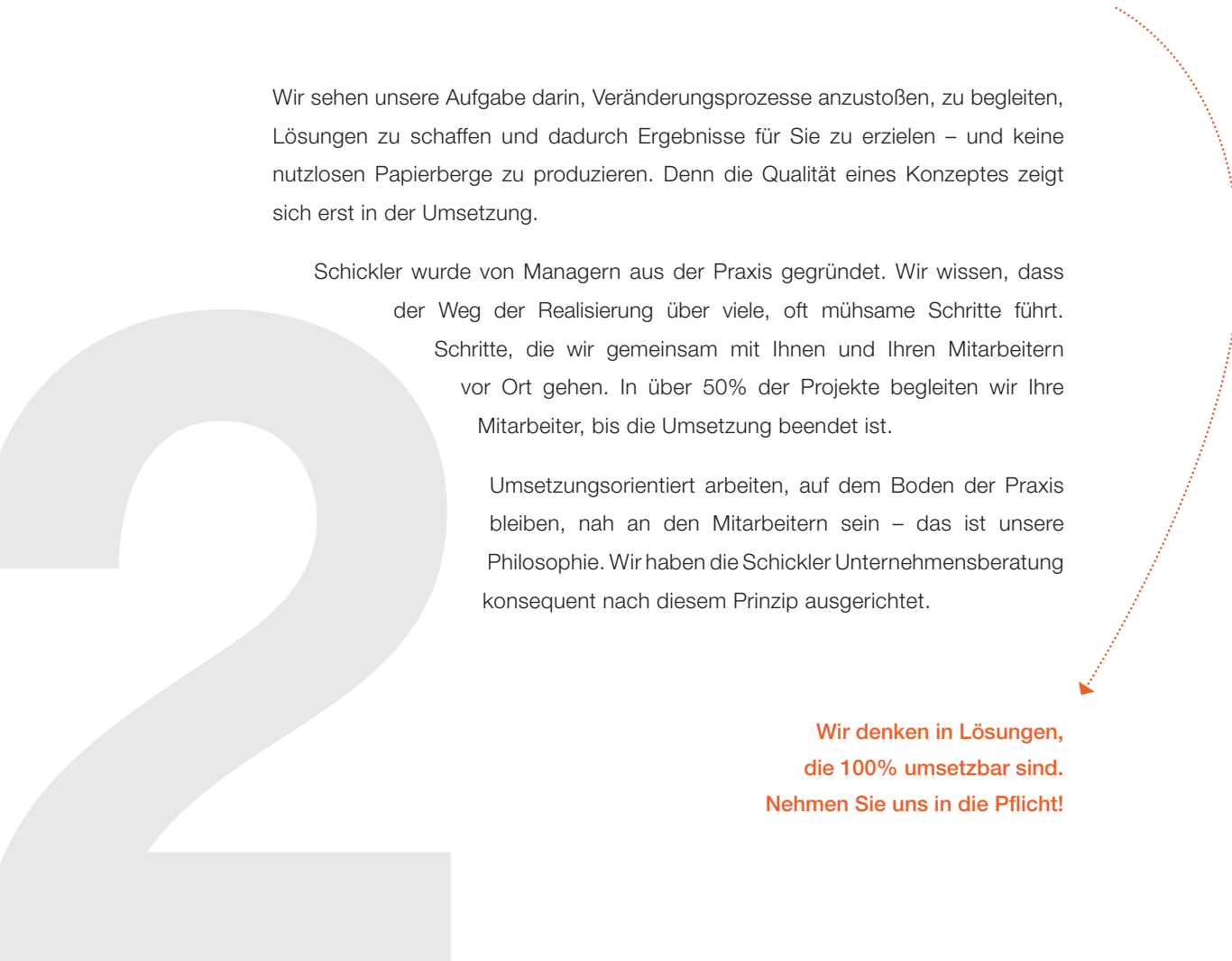


# WELCHEN SINN HABEN KONZEPTIONEN UND EMPFEHLUNGEN, DIE NICHT UMSETZBAR SIND?

Wir sehen unsere Aufgabe darin, Veränderungsprozesse anzustoßen, zu begleiten, Lösungen zu schaffen und dadurch Ergebnisse für Sie zu erzielen – und keine nutzlosen Papierberge zu produzieren. Denn die Qualität eines Konzeptes zeigt sich erst in der Umsetzung.

Schickler wurde von Managern aus der Praxis gegründet. Wir wissen, dass der Weg der Realisierung über viele, oft mühsame Schritte führt. Schritte, die wir gemeinsam mit Ihnen und Ihren Mitarbeitern vor Ort gehen. In über 50% der Projekte begleiten wir Ihre Mitarbeiter, bis die Umsetzung beendet ist.

Umsetzungsorientiert arbeiten, auf dem Boden der Praxis bleiben, nah an den Mitarbeitern sein – das ist unsere Philosophie. Wir haben die Schickler Unternehmensberatung konsequent nach diesem Prinzip ausgerichtet.



**Wir denken in Lösungen,  
die 100% umsetzbar sind.  
Nehmen Sie uns in die Pflicht!**

# KANN EIN JUNGER HOCHSCHULABSOLVENT GESTANDENE PRAKTIKER BERATEN UND IN SCHWIERIGEN PROZESSEN BEGLEITEN?

Bei Schickler dürfen Sie mit erfahrenen Beratern rechnen – denn nur wer weiß, wie schwierig Veränderungen in Unternehmen umzusetzen sind, kann auch realisierbare Konzepte entwickeln. Aus Erfahrung wissen wir außerdem: Für die Akzeptanz des Projektergebnisses ist die Akzeptanz des Beraters entscheidend.

Um gestandenen Führungskräften zu Veränderungen zu motivieren, ist berufliche Erfahrung und soziale Kompetenz eines Beraters zwingend erforderlich.

**Bei uns müssen Sie einem Berater zu Projektbeginn nicht erst Ihr Geschäft erklären.**

Unsere Berater haben bewiesen, dass sie schwierige Veränderungssituationen meistern können, bevor sie zu Schickler kamen. Sie haben Führungspositionen in renommierten Unternehmen ausgeübt. Das Branchen Know-how und das methodische Werkzeug haben sie dann bei Schickler erlernt bzw. verfeinert.

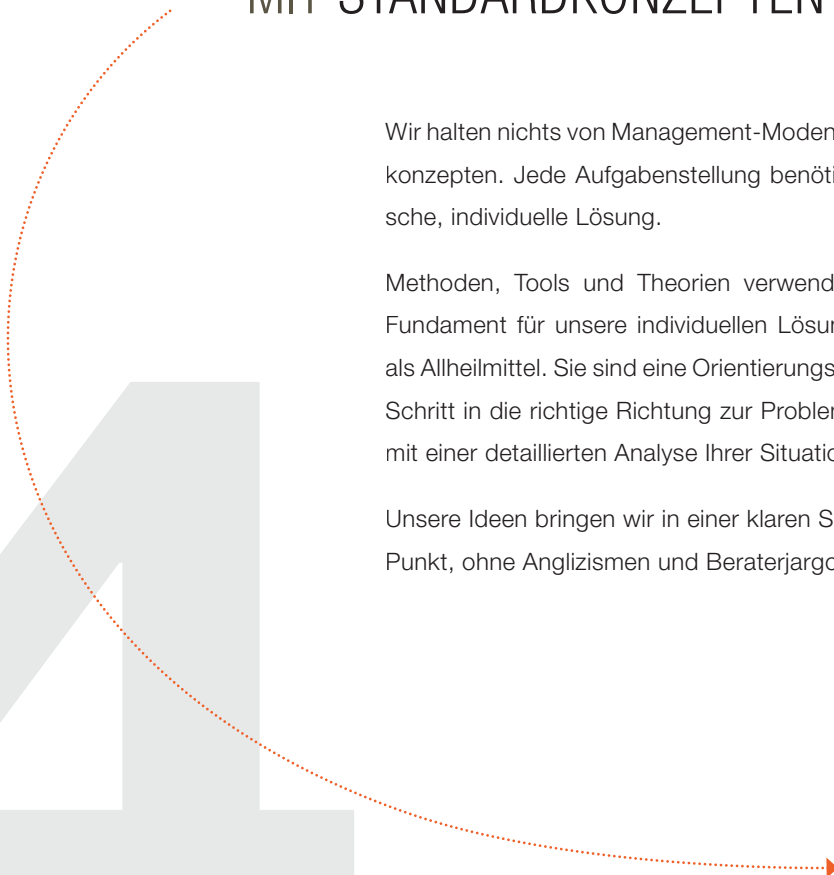


# LASSEN SICH IHRE AUFGABEN MIT STANDARDKONZEPTEN LÖSEN?

Wir halten nichts von Management-Moden und Standardkonzepten. Jede Aufgabenstellung benötigt eine spezifische, individuelle Lösung.

Methoden, Tools und Theorien verwenden wir nur als Fundament für unsere individuellen Lösungen und nicht als Allheilmittel. Sie sind eine Orientierungshilfe, wobei der Schritt in die richtige Richtung zur Problemlösung immer mit einer detaillierten Analyse Ihrer Situation beginnt.

Unsere Ideen bringen wir in einer klaren Sprache auf den Punkt, ohne Anglizismen und Beraterjargon.




**Sie erhalten von uns  
keine Standard-Konzepte  
„aus der Schublade“.**

# KÖNNEN SIE VERÄNDERUNGEN OHNE DIE UNTERSTÜTZUNG IHRER MITARBEITER UMSETZEN?

In der Umsetzung ist es entscheidend, dass sich die Mitarbeiter mit den Entscheidungen und Maßnahmen identifizieren. Projekte können ohne die Unterstützung der operativen Mitarbeiter nicht umgesetzt werden. Der Projekterfolg hängt somit entscheidend von der Fähigkeit des Beraters ab, Akzeptanz und Vertrauen bei den Mitarbeitern zu gewinnen.

Auf dieses Ziel haben wir unsere Arbeitsweise und unser Auftreten ausgerichtet. Erfahrene Berater und Fingerspitzengefühl im Umgang mit Ihren Mitarbeitern sind genauso wichtig wie ein tiefes Know-how in der Branche und in der Sache.

Wir leisten intensive Informationsarbeit, beziehen die Mitarbeiter des Unternehmens konsequent in den Projektablauf mit ein und verhindern so, dass Verständnisprobleme und Befindlichkeiten eine erfolgreiche Umsetzung verhindern.



**Wir arbeiten auf Augenhöhe  
mit Ihren Mitarbeitern.**

Seit über 20 Jahren bietet die Schickler Beratungsgruppe ein umfassendes Leistungsportfolio in den Bereichen Unternehmensberatung, Personalberatung und Personalentwicklung.

- **UNTERNEHMENSBERATUNG**  
Strategieentwicklung, Organisationsoptimierung, Restrukturierung, Wachstums- und Innovationsprojekte, IT-Strategie, IT-Projektmanagement.
- **PERSONALBERATUNG**  
Besetzung von Schlüsselpositionen, Begleitung des Managements (Coaching, Karriereberatung, Unternehmensnachfolge), Karrierenetzwerke.
- **PERSONALENTWICKLUNG**  
Qualitative Personalentwicklung, Beurteilungssysteme, Diagnostik, Assessments.

Schickler Beratungsgruppe  
Große Bäckerstraße 10  
20095 Hamburg

Tel.: +49 (40) 37 66 50-0  
info@schickler.de  
www.schickler.de