

Team Coaching

Wir entwickeln selbstorganisierte Teams

powered by

 **Energieforen**



**DIGITAL IMPACT
LABS LEIPZIG**

Ausgangssituation

Das Umfeld, in dem Unternehmen heute agieren, ist komplex und dynamisch. Oft wird in diesem Kontext von einer VUKA-Welt gesprochen, die durch Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Ambivalenz geprägt ist. Kunden werden individueller und stellen hohe Anforderungen an Produkte und Dienstleistungen. Anforderungen verändern sich schnell und stetig neu und zu verarbeitende Informationen müssen verarbeitet werden. **Schnelligkeit und Flexibilität sind gefragt – sogar gefordert.**

Die sich daraus ergebenden Herausforderungen lassen sich nicht durch Einzelpersonen in starren Hierarchien meistern. Es braucht flexible und selbstorganisierende Systeme, also leistungsstarke Teams in agilen Organisationen. **Gute Zusammenarbeit und Selbststeuerung werden dabei wichtiger denn je.**



Zielstellung

Vom ICH zum WIR.

Sich selbstorganisierende Teams entstehen nicht einfach, indem Führung eliminiert wird und Mitarbeiter sich selbst überlässt. Es bedarf der Befähigung und Begleitung der Menschen, damit sie als Teil eines Teams ihre volle Leistungsfähigkeit entfalten können.

Wir entwickeln Gruppen von Mitarbeitern zu selbstorganisierenden Teams, damit Unternehmen den Herausforderungen der Zukunft gewachsen sind.



Der Weg

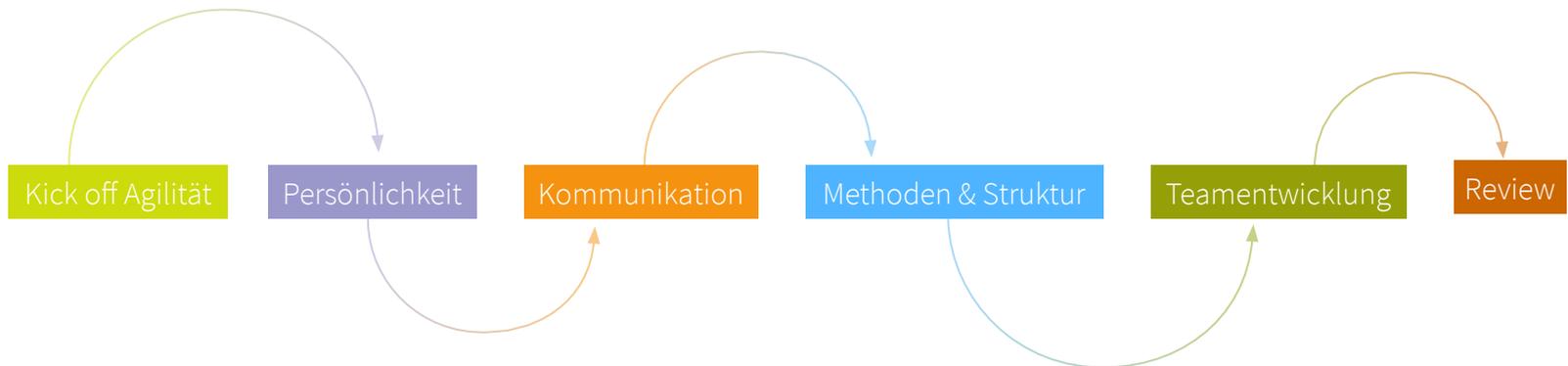
Das Team-Coaching ist ein **sequenzielles Vorgehen** aus einem Auftakt-Workshop, vier miteinander verzahnten Sessions und zwei Review-Tagen.

Die Sessions folgen in einem **eng getakteten Turnus** und umfassen jeweils ein Präsenztraining von 2 Tagen.

Die Sessions beinhalten sowohl **fachlichen Input** als auch **interaktive Komponenten** wie Gruppenarbeiten und Diskussionsrunden.

Nach zwei Monaten erfolgt ein Review, d.h. eine **Überprüfung der Selbststeuerungskompetenz** des Teams.

Bei Bedarf können **Einzelcoachings** unterstützend eingesetzt werden.





Kickoff Agilität

Agilität ist die Fähigkeit, sich Veränderungen anzupassen und darauf zu reagieren. Agile Organisationen sehen Veränderungen als Chance, nicht als Bedrohung.

Jim Highsmith

Was bedeutet eigentlich agil?

Warum müssen sich Unternehmen anders aufstellen?

Wofür brauchen wir selbstorganisierte Teams?

Was sind Bestandteile der agilen Organisation und wie werden die bei uns gelebt?



Persönlichkeit

Nur Persönlichkeiten bewegen die Welt, niemals Prinzipien.

Oscar Wild

Was ist eigentlich Coaching und welcher Mehrwert ergibt sich daraus?

Welche Werte sind mir wichtig?

Wofür braucht jeder einen Purpose?

In welcher Kultur möchte ich mich nachhaltig entfalten?

Selbstbild: Wie nehme ich mich selbst wahr?

Fremdbild: Wie sehen mich andere?

Was verstehe ich unter selbstorganisiertem Arbeiten?





Kommunikation

**Das wichtigste an Kommunikation ist zu hören,
was nicht gesagt wird.**

Peter Drucker

Was sollten wir über Kommunikation grundsätzlich wissen?

Wie können Gespräche gezielt vorbereitet werden?

Wie fragen wir richtig gut?

Wie kann Kritik konstruktiv geäußert werden?

Was kann der Empfänger für erfolgreiche Kommunikation tun?

Wie funktioniert Feedback?



Methoden & Struktur

I do not believe you can do today's job with yesterday's methods and be in business tomorrow.

Nelson Jackson

Wie kann sich jeder selbst am Besten organisieren?

Welche Strategien gibt es um mit Stress umzugehen?

Wie können wir professionell Konflikte lösen?

Wie treffen wir gute Entscheidungen?

Wie bekommen wir Kreativität und Problemlösungskompetenz in unser Team?

Mit welchen Werkzeugen und Formaten lässt sich Selbstorganisation unterstützen?



Teamentwicklung

**Die Stärke eines Teams ist jeder Einzelne.
Die Stärke jedes Einzelnen ist das Team.**

Phil Jackson

Was ist ein gutes Team?

Was sind Potentiale eines Teams?

Wie sieht unsere Teamkultur aus?

Welche Aufträge, Ziele und Rollen gibt es im Team?

Wie können wir unsere Teamarbeit stetig weiter entwickeln?

Was zeichnet selbstorganisierte Teams aus?

Wie kann ein Team Herausforderungen meistern?



Review

Der Weg zu einem selbstorganisierten Team ist voller Herausforderungen. Wir schauen wo ihr steht.

Was hat das Coaching mit Euch und der Zusammenarbeit im Team gemacht?

Was setzt ihr bereits erfolgreich ein?

Was läuft gut und wo gibt es noch Probleme?

Wo braucht ihr weitere Unterstützung?

Wo steht das Team in Bezug auf die Gesamtorganisation?

Wer behält die Zusammenarbeit im Blick und gibt Anregungen (Stichwort: Agiler Coach)?





Ergebnisse

Entwickelte, gemeinsame und abgestimmte Zielsetzung des Coachings und Berücksichtigung der Besonderheiten des Auftraggebers

Herausbildung eines gemeinsamen und nachhaltigen Mindsets entsprechend der zu prägenden Werte und Kulturen hin zu Teams statt Einzelkämpfern

Verbesserung der Kommunikation und der Zusammenarbeit im Team, um Effizienzen zu heben und Fehler zu minimieren sowie Verständnis für andere Perspektiven zu fördern

Etablierung und Steigerung von Selbstorganisation in/der Teams

Etablierung einer Feedbackkultur und Nutzung deren motivatorischer Wirkung für das Unternehmen, Anknüpfung von Performancemerkmalen

Besseres Selbstmanagement sowie Umgang mit Stress und Konflikten

Teamreflexion und Übersetzung, Festigung von gemeinsamen Zielen, Rollen und Modi der Zusammenarbeit

Zielsetzung

Mindsets

Kommunikation

Selbstorganisation

Feedbackkultur

Selbstmanagement

Zusammenarbeit



Nutzen

Selbstorganisierte Teams steigern den **Unternehmenserfolg**, weil in ihnen die Mitarbeiter leistungstärker und motivierter agieren.

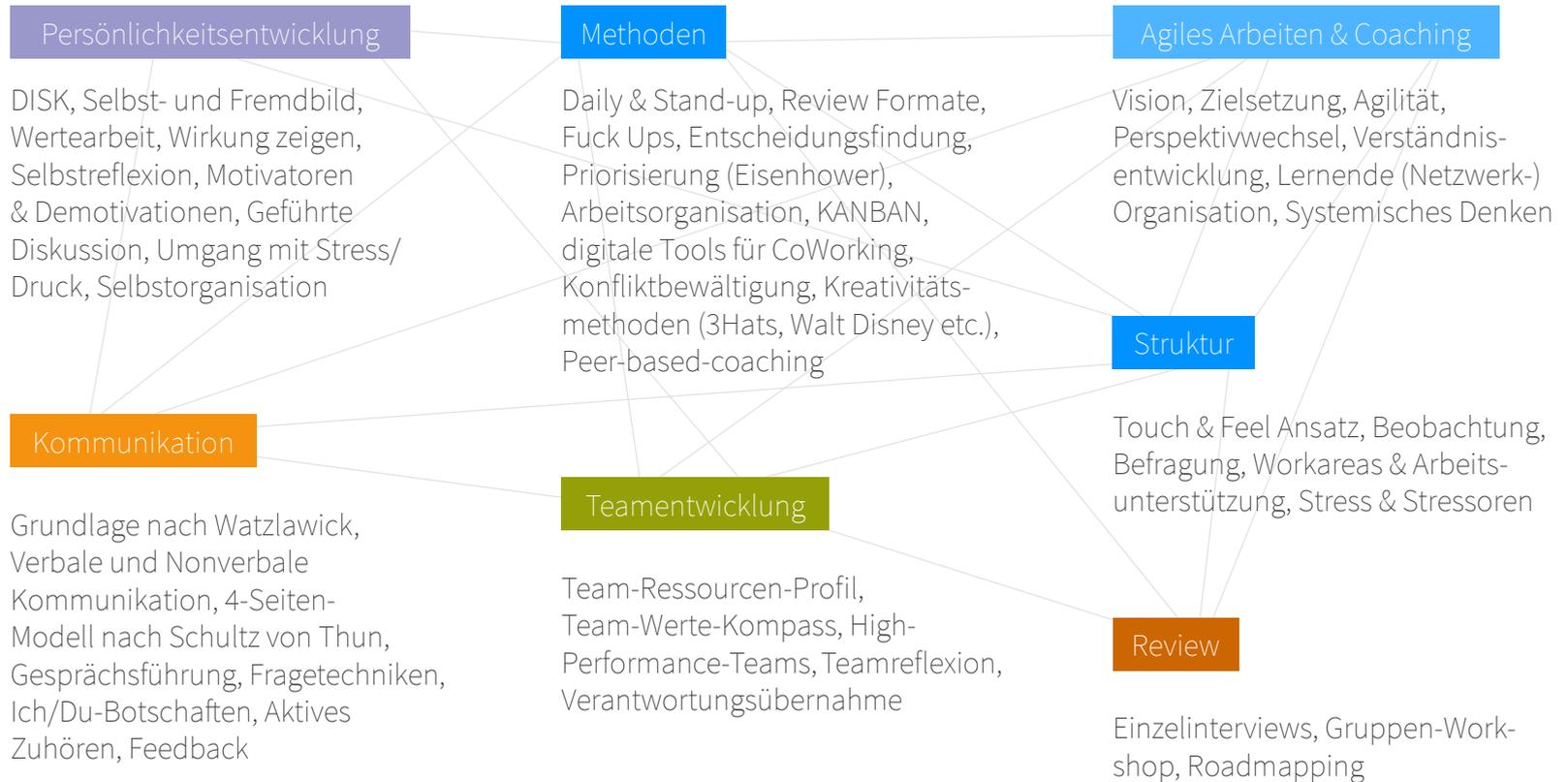
Mitarbeiter sind zufriedener und identifizieren sich stärker mit ihrem Unternehmen, was zu **besseren Arbeitsergebnissen, weniger Fluktuation** und ein **geringeren Krankenquote** führt.

Es braucht zufriedene Mitarbeiter um **zufriedene Kunden** zu bekommen.

Durch moderne Formen der Zusammenarbeit steigert das Unternehmen seine **Arbeitgeberattraktivität**, was das Recruiting geeigneter Mitarbeiter nachhaltig positiv beeinflusst.



Werkzeugkoffer



Was zeichnet uns aus?

Wir kombinieren **Methodenkompetenz** mit **Branchen Knowhow** und **Interdisziplinarität**.

Wir leben ein **agiles Mindset** und lieben die **Gestaltung neuer Arbeitswelten**.

Wir sind **authentisch** und **empathisch**.

Unsere Trainings haben einen **hohem Erlebnisfaktor** und **machen richtig Spaß**.

 **Versicherungsforen** Leipzig

 **Energieforen**



Das Coaching-Team

 **Versicherungsforen** Leipzig



Steffen Rohr

Klassisches Projektmanagement
(GPM Level D)

Scrum Master & Product Owner

Agiles Mindset

Kommunikations-, Moderations-,
Präsentationstrainer



 **Energieforen**



Julia Maria Kühne

Wirtschaftspädagogik

Systemische Beratung

Zertifizierter Business
Coach (ECA)

Team-Entwickler &
Team-Coach (dvct)



Dr. Ing. Sören Schäfer

New Work Specialist & Strategic Design

Innovations- & Veränderungskultur

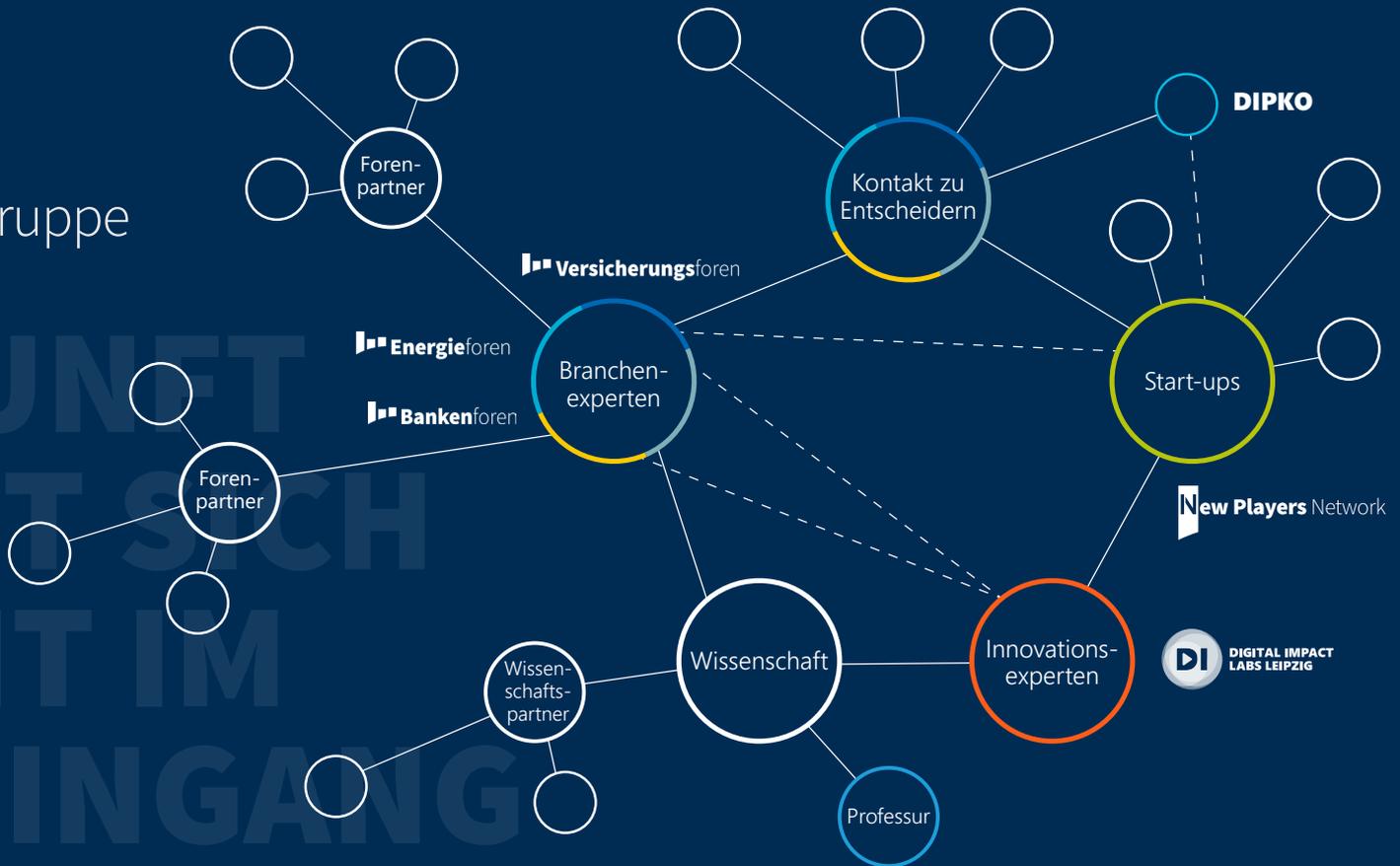
Führung, Strukturen &
Organisationsdesign

Digital Mindset,
Connect-the-dots & Enabler



Unser Ökosystem

 LF Gruppe



Starke Kooperationspartner

Versicherungsforen Leipzig

Die Versicherungsforen Leipzig verstehen sich als Dienstleister für Forschung und Entwicklung (F&E) in der Assekuranz. Als Impulsgeber für die Versicherungswirtschaft liegt unsere Kernkompetenz im Erkennen und Aufgreifen neuer Trends und Themen, um daraus relevante Konsequenzen für die Branche abzuleiten. Durch unsere langjährige Tätigkeit haben wir ein einzigartiges Netzwerk innerhalb der Versicherungsbranche aufgebaut.

Energieforen

Die Energieforen haben das größte unabhängige Netzwerk der Branche. Wir treiben praxistaugliche, wettbewerbsstärkende Konzepte sowie Lösungen für die Branche und entwickeln diese kontinuierlich weiter. Als Partner für Innovation bieten wir unseren Kunden den notwendigen Freiraum, gemeinsam zukünftige Herausforderungen in den Fokus zu rücken. Unsere umfangreiche Expertise der Energiebranche wollen wir künftig auch in der Versorgungswirtschaft etablieren.



Net dolestibust ditem non nimi, et doluptae deligni millut es ut la id molum recerore volest lit et volori dolest delecab id et maio et ea quae sum rem et ulparum hariat. Edit eumquatur sa illat et aut repudic tem reped qui ut rest, quia intem dentis ratiissitiam harum se consende vel maio. Ximagna tiorpos tioria nulparc hillabo. Occuptissi dent, solum dem quid maio que con repediat. Aximaximus pariore hendis ab ipsunt. Erferio nsequissi comnihi llameniam liquiae laccum quibus quissitas utem.

Kontakt

Unternehmen der LF Gruppe – Hainstraße 16, 04109 Leipzig

 **Versicherungsforen**

www.versicherungsforen.net

 **Energieforen**

www.energieforen.de



digitalimpactlabs.de

Bei Fragen und Interesse bin ich gern für Sie da!



Steffen Rohr

Projektmanager Digitalisierung & Innovation

T +49 341 98988-261

F +49 341 98988-9199

E steffen.rohr@versicherungsforen.de