

Hybride Zusammenarbeit

Wie Teams über Distanz
gemeinsam Werte schaffen

Steffen Rohr

 **Versicherungsforen** Leipzig



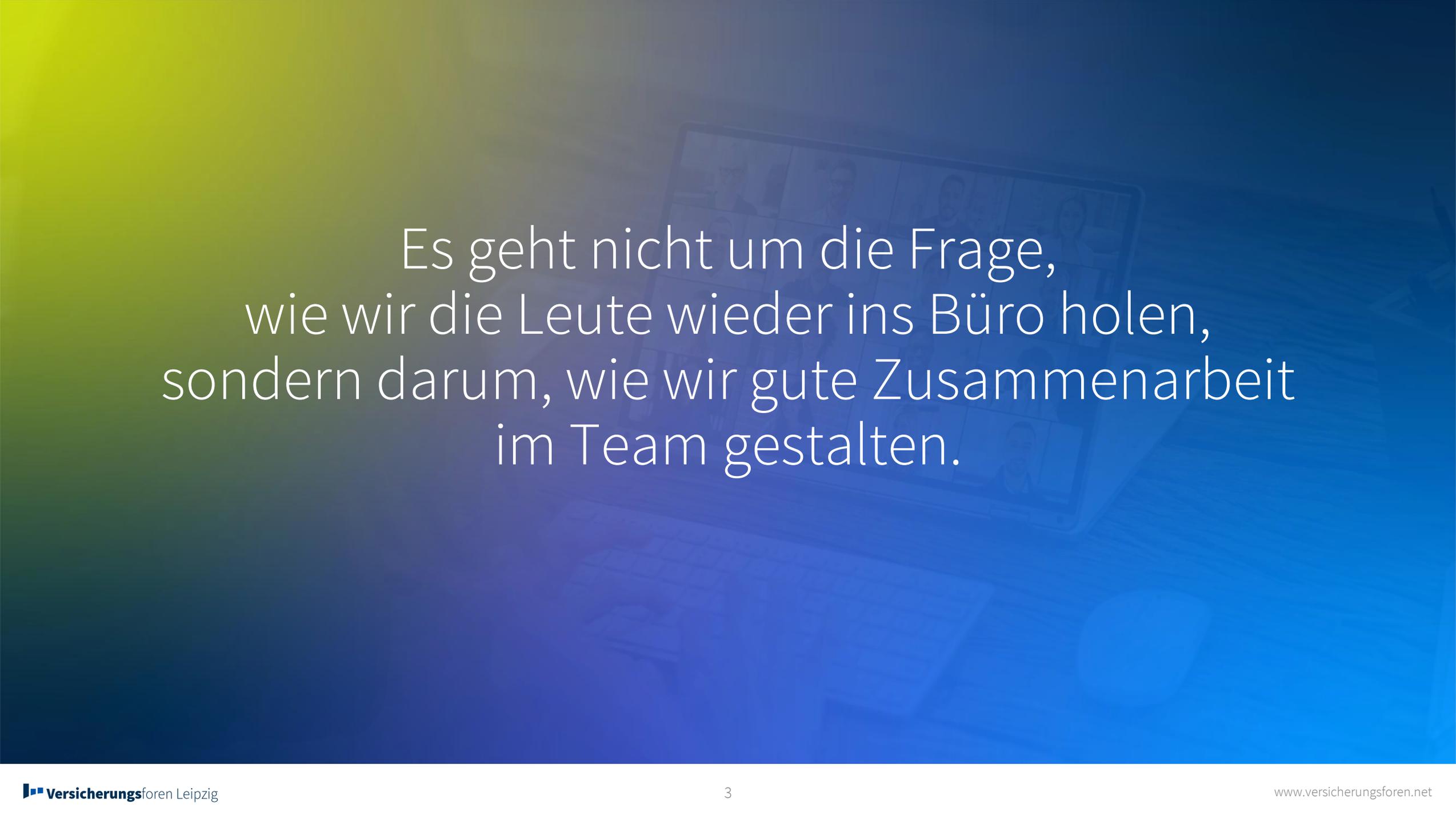


Ausgangssituation: Was ist das Problem?

Unsere Arbeitswelt ist hybrid geworden. Das Arbeiten im Home-Office und im Büro ist für viele Mitarbeitende mittlerweile ganz normal. Genauso wie die Kommunikation und Zusammenarbeit über digitale Tools. Das bringt viele Vorteile, birgt aber auch Probleme, die viele Teams vor **neue Herausforderungen** stellen.

- Die Kommunikation ist schwieriger geworden, weil der persönliche Kontakt fehlt.
- Der Teamzusammenhalt schwindet, weil wir uns nicht mehr so oft sehen.
- Die Kreativität im Team sinkt, weil jeder für sich allein im Home Office „werkelt“.
- Die Arbeitsbelastung und der Stress haben zugenommen, weil jeder irgendwie immer erreichbar ist.
- Das Onboarding neuer Mitarbeitender ist schwieriger, weil nur noch wenig Mitarbeitende im Büro sind.

Deswegen braucht unsere Zusammenarbeit in vielen Fällen ein „Update“ und wir müssen sie neu gestalten.



Es geht nicht um die Frage,
wie wir die Leute wieder ins Büro holen,
sondern darum, wie wir gute Zusammenarbeit
im Team gestalten.



Zielstellung: Welches Problem soll gelöst werden?

Unsere Arbeit ist in vielen Fällen komplexer geworden und wir können die Herausforderungen der Zukunft nicht mehr als „Einzelkämpfer“ bestehen.

Deswegen brauchen wir in einer hybriden Arbeitswelt die Vernetzung und Kommunikation der Mitarbeitenden untereinander dringender denn je.

Wir müssen die Voraussetzungen schaffen, damit Zusammenarbeit in einem „hybriden“ Umfeld funktioniert. Außerdem müssen die Mitarbeitenden befähigt werden, damit sie innerhalb dieses Rahmens zufrieden und wertschöpfend arbeiten zu können.

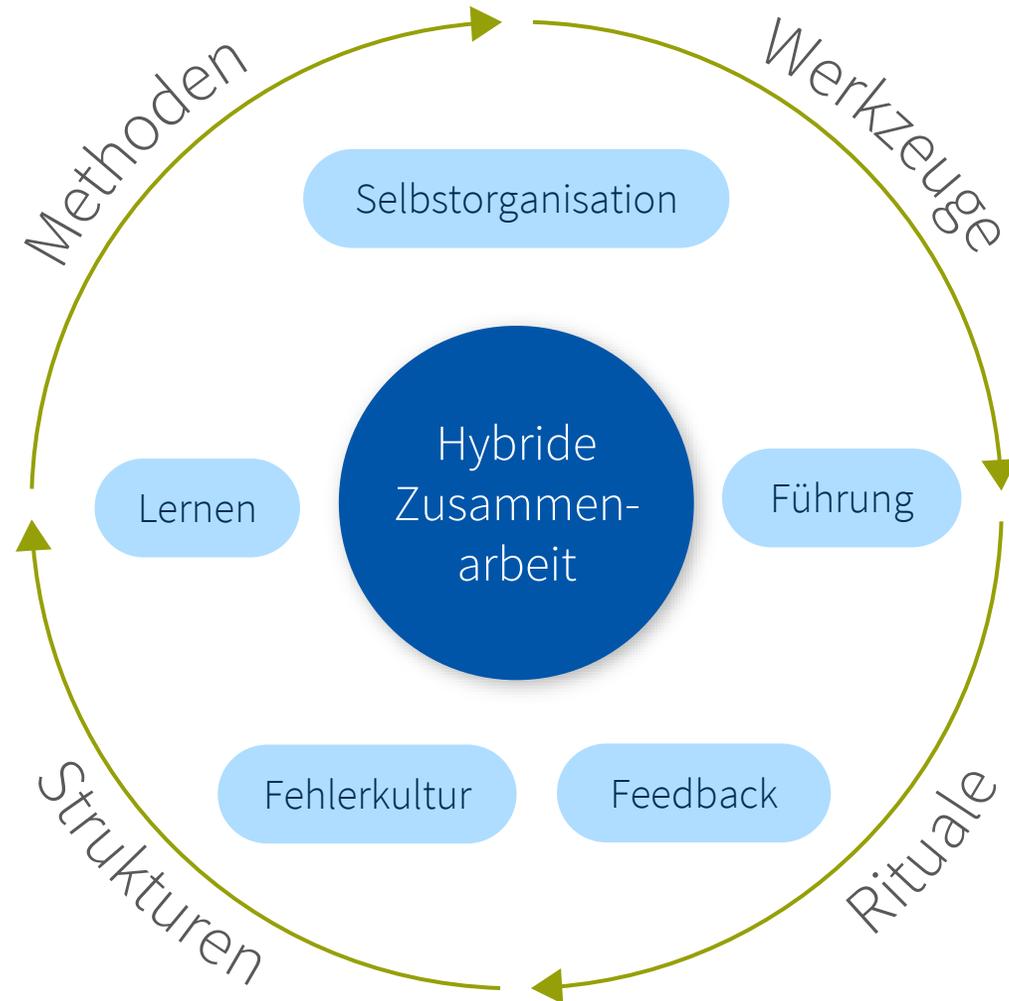


Der Weg: Wie gehen wir vor?

1. Wir starten mit einem **Kickoff-Workshop** mit dem Team, bei dem wir klären, was die Problem(e) bei der derzeitigen Zusammenarbeit sind und warum es Veränderung braucht.
2. Das Team legt die **Werte und Prinzipien** fest, die für die zukünftige Zusammenarbeit gelten sollen.
3. Wir machen eine **Bestandsaufnahme** (Einzelinterviews oder Fragebogen), welche Elemente, die für eine hybride Zusammenarbeit notwendig sind, bereits vorhanden sind und wie diese genutzt werden.
4. Die Ergebnisse gleichen wir mit unseren **Best Practices ab** und entscheiden mit dem Team, welche Lücken mit welcher Priorität angegangen werden sollen und wen es dazu braucht.
5. In einem **iterativen Prozess, setzen wir die identifizierten Elemente im Team um**, reflektieren den Fortschritt und passen bei Bedarf an, bis das gewünschte Ergebnis erreicht ist.



Die Elemente hybrider Zusammenarbeit





Ergebnis: Wie sieht die Lösung aus?

Am Ende unserer Begleitung

- Besteht ein **gemeinsames Verständnis im Team**, wie es in Zukunft zusammenarbeiten möchte und welche Werte und Prinzipien dafür gelten
- Hat das Team die **passende Ausstattung an Technik und Tools** und sind in der Anwendung geschult
- Sind die **Strukturen und Regeln** in Bezug auf Kommunikation, Aufgaben und Meetings festgelegt
- Hat das Team, **geeignete Methoden** gelernt, die es für ihre Arbeit braucht (z.B. Moderation, Feedback, Kreativität)
- Wurden **Rituale** etabliert um den Zusammenhalt im Team zu stärken



Nutzen

Durch eine verbesserte Zusammenarbeit steigt die **Wertschöpfung** im Team und damit der gesamte **Unternehmenserfolg**.

Mitarbeiter sind zufriedener und identifizieren sich stärker mit ihrem Unternehmen, was zu **besseren Arbeitsergebnisse, weniger Fluktuation** und ein **geringeren Krankenquote** führt.

Entlastung der Führungskräfte durch Verteilung von Verantwortung im Team

Durch moderne Formen der Zusammenarbeit steigert das Unternehmen seine **Arbeitgeberattraktivität**, was das Recruiting geeigneter Mitarbeiter nachhaltig positiv beeinflusst.



Was zeichnet uns aus?

Wir kombinieren **Methodenkompetenz** mit **Branchen Knowhow** und **Interdisziplinarität**.

Wir leben ein **agiles Mindset** und lieben die **Gestaltung neuer Arbeitswelten**.

Wir sind **authentisch** und **empathisch**.

Unsere Trainings haben einen **hohem Erlebnisfaktor** und **machen richtig Spaß**.

Bei Fragen und Interesse bin ich gern für Sie da!



Steffen Rohr

Projektmanager für Neue Arbeitswelten & Modernes Organisationsdesign

+49 341 98988-261

steffen.rohr@versicherungsforen.net

Versicherungsforen Leipzig GmbH – ein Unternehmen der LF Gruppe

Hainstraße 16 | 04109 Leipzig | www.versicherungsforen.net